

B E L E I D S P L A N 2 0 2 5 – 2 0 3 0

Inhoud

| | |
|---|----|
| BELEIDSPLAN 2025–2030 | 1 |
| Voorwoord | 4 |
| Hoofdstuk 1 De gemeente in beeld | 5 |
| 1.1. De geschiedenis van de Protestantse Gemeente Meppel..... | 5 |
| 1.2. De opbouw van de gemeente | 5 |
| 1.3 De ontmoetingsplek: de Samenstroom | 5 |
| Hoofdstuk 2: Organisatie..... | 7 |
| 2.1. Organogram..... | 7 |
| 2.2. Commissies en gremia | 7 |
| 2.2.1. Kerkenraad | 7 |
| 2.2.2. Moderamen | 7 |
| 2.2.3. College van kerkrentmeesters | 8 |
| 2.2.4. Diaconie | 8 |
| 2.2.5. Pastoraat | 8 |
| 2.2.6. Commissie Eredienst | 8 |
| 2.2.7. Jeugd..... | 8 |
| 2.2.8. Communicatie | 9 |
| 2.3. Predikanten | 9 |
| Hoofdstuk 3: Visie en Missie | 10 |
| 3.1. Onze visie en missie op het kerk-zijn..... | 10 |
| 3.1.1. Missie..... | 10 |
| 3.1.2. Visie | 10 |
| 3.2. Uitgangspunten | 10 |
| Hoofdstuk 4: Onze ambities | 11 |
| 4.1 De kerk in je leven..... | 11 |
| 4.1.1. Ambitie..... | 11 |
| 4.1.2. Uitvoering | 11 |
| 4.2 De kerk op zondag | 12 |
| 4.2.2. Ambitie..... | 12 |
| 4.2.3. Uitvoering | 12 |
| 4.3 De kerk ben je zelf! | 13 |
| 4.3.1. Ambitie..... | 13 |
| 4.3.2. Uitvoering | 13 |
| 4.4 De kerk in de wereld | 14 |
| 4.4.1. Ambitie..... | 14 |
| 4.4.2. Uitvoering | 14 |
| Hoofdstuk 5: Kerk-zijn in verbinding | 16 |
| 5.1. Communicatie | 16 |
| 5.2. Gaandeweg..... | 16 |
| 5.3. Nieuwsbrief | 16 |
| 5.4. Website | 16 |

| | |
|--|----|
| 5.5. Social media | 17 |
| 5.6. Kerk app | 17 |
| Hoofdstuk 6: Financiën | 18 |
| 6.1. Financieel perspectief | 18 |
| 6.1.1. Meerjarenprognose en reservepositie | 18 |
| 6.2.1. Werkgroep financiën | 18 |
| 6.2.2. Actie Kerkbalans | 18 |
| 6.2.3. Verhuur De Samenstroom | 19 |
| Hoofdstuk 7: Evaluatie | 20 |

Voorwoord

In een wereld die voortdurend verandert, staat de Protestantse Gemeente Meppel - De Samenstroom voor de uitdaging om haar rol als levende en betrokken geloofsgemeenschap te blijven vervullen. Als kerk willen we een plek zijn waar mensen zich thuis voelen, waar geloof wordt beleefd en gedeeld, en waar we samen op zoek gaan naar de betekenis van het Evangelie in ons dagelijks leven. Dit beleidsplan biedt richting voor de komende jaren en vormt een basis waarop wij als gemeente kunnen bouwen en groeien. Aan de hand van vier knooppunten delen we in dit beleidsplan waar we als Protestantse Gemeente voor staan en hoe we kerk willen zijn: in ieders leven, op zondag, in onszelf en in de wereld.

We beginnen met de kern van ons samenkomen: het delen van het leven in gemeenschap en het vieren van ons geloof. We erkennen het belang van voortdurende vorming en toerusting, zowel persoonlijk als gezamenlijk, en benadrukken de noodzaak van pastoraat en zorg voor elkaar. Onze verantwoordelijkheid reikt verder dan onze gemeenschap: in ons diaconaat richten we ons op de noden van onze kwetsbare medemens, dichtbij en ver weg, terwijl we tegelijkertijd de roeping voelen om vrijmoedig te getuigen in de wereld.

Daarnaast willen we als gezonden mensen een missie uitdragen, waarbij we ons verbonden voelen met de bredere samenleving en actief betrokken zijn bij onze lokale gemeenschap. We onderschrijven het belang van duurzaamheid en zorg voor de schepping en streven ernaar deze principes te integreren in ons dagelijks handelen. Tot slot willen we een gastvrije en inclusieve gemeenschap zijn, waarin iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt.

Met dit beleidsplan geven we richting aan onze gezamenlijke reis als gemeente. We doen dit in het vertrouwen dat de Geest van God ons zal leiden en ondersteunen, terwijl we samen verder bouwen aan een gemeenschap die relevant is, zowel nu als in de toekomst.

Janneke Kampinga

voorzitter Protestantse Gemeente Meppel

januari 2025

Hoofdstuk 1 De gemeente in beeld

1.1. De geschiedenis van de Protestantse Gemeente Meppel

Na jaren van toenadering fuseerden de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk in Meppel in het jaar 2005. Hieruit ontstonden drie wijkgemeentes: de 'oecumenische wijkgemeente Het Erfdeel' in de Oosterboer, die al sinds halverwege de jaren negentig bestond in een kerkordelijke combinatie met de Hervormde gemeente en de Gereformeerde kerk. Daarnaast waren er twee wijkgemeentes in de stad, 'Noord' en 'Zuid', elk met een eigen wijkkerkenraad en predikanten. Na de fusie bleven beide monumentale kerkgebouwen in de stad op zondagochtend in gebruik.

In het begin van 2010 besloot de Algemene Kerkenraad voor beide wijkgemeentes in de stad over te gaan tot het om-en-om kerken, waarbij de ene zondag diensten plaatsvonden in de Grote-of Maria kerk (de voormalige Hervormde kerk op het Kerkplein) en de andere zondag in de Oude kerk (de voormalige Gereformeerde kerk aan de Groenmarkt). Door intensievere samenwerking tussen beide wijkgemeentes werd halverwege 2011 besloten tot het samengaan van 'Noord' en 'Zuid' tot de nieuwe 'Protestantse wijkgemeente Stad-en-Landen'.

De financiële situatie liet zien dat er voldoende vermogen aanwezig was, maar dat er al een aantal jaren een tekort op de exploitatie was. Na grondig onderzoek werd besloten om de Grote-of Mariakerk af te stoten en in 2020 te starten met een verbouwing van de Oude kerk, die als 'gebouw van de toekomst' ging dienen voor de Protestantse Gemeente Meppel.

Op 1 januari 2022 begon een nieuwe fase: de wijkgemeenten Het Erfdeel en Stad en Landen werden opgeheven en één Protestantse Gemeente Meppel werd gevormd. Begin 2022 is het nieuwe Kerkelijk Centrum De Samenstroom geopend.

1.2. De opbouw van de gemeente

De Protestantse gemeente in Meppel is een open en actieve geloofsgemeenschap van ongeveer 2.000 leden. De Protestantse Gemeente in Meppel telt veel vrijwilligers, zowel van structurele als incidentele aard. Daarnaast zijn er een aantal betaalde krachten: twee predikanten, een kerkmusicus, een beheerder en een medewerker op het Kerkelijk Bureau.

Het percentage leden in de leeftijdsklassen 60-69 en 70-79 is opmerkelijk hoog, met respectievelijk 15,6% en 21,9% van het totale aantal leden. Dit wijst op vergrijzing binnen de gemeente. De leeftijdsklassen 0-9 en 10-19 hebben relatief lagere percentages, wat laat zien dat er minder jonge gezinnen zijn binnen de gemeente. Er is een redelijk gelijkmatige verdeling van mannen en vrouwen, met een kleine meerderheid vrouwen.

1.3 De ontmoetingsplek: de Samenstroom

De Samenstroom is een Kerkelijk Centrum waar mensen met al hun verschillen samenkomen, net als verschillende stromingen die samenkomen in een rivier, dat is te zien in het logo. Het centrum is in beweging, net als levend water, en de Protestantse Gemeente is ook in beweging, zoekend naar haar weg in geloof en samenwerking met verschillende aspecten van de samenleving.

De naam verwijst ook naar de historische context van Meppel, waar vroeger op de Groenmarkt een eiermarkt was die mensen samenbracht. Bovendien liep er een gracht van de Tipbrug via de Prinsengracht en Prinsenstraat (Groenmarkt) naar het Kerkplein waar de Grote Kerk staat.

Het logo is ontworpen met deze uitgangspunten in gedachten. De letters 'Samen, Stroom, Amen & Mens' zijn opgenomen in het ontwerp, waarbij de letter 'A' in een golfbeweging vloeit. De letter 'S' is vergroot en de medeklinkers dansen feestelijk tussen de rest, waardoor het geheel in beweging lijkt te zijn. Kortom, De Samenstroom is de plek waar mensen samenkomen om hun geloof te belijden en elkaar te ontmoeten in een levendige en dynamische omgeving.

De Samenstroom kent een multifunctioneel gebouw, met naast de kerkzaal meerdere zalen die voor divers gebruik geschikt zijn. Zo is er een kelder, "The Underground", voor de jeugd en is er een gezellige crèche-ruimte voor de allerkleinsten. Het kerkelijk bureau houdt kantoor boven en beneden is er een ruime foyer en grote zaal. Het pand is duurzaam en van alle gemakken voorzien. Het is dan ook geschikt voor verhuur aan derden, wat veelvuldig gebeurt.

Hoofdstuk 2: Organisatie

2.1. Organogram

De Protestantse Gemeente kent een lichte en niet-hiërarchische structuur. De kerkorde bepaalt drie formele gremia, namelijk de kerkenraad als bestuur van een protestantse gemeente; het college van kerkrentmeester voor alle beheerzaken en de diaconie. In onze gemeente is het pastoraat, de jeugd, de commissie eredienst en communicatie eveneens vertegenwoordigd in de kerkenraad. De vergaderingen van de kerkenraad worden voorbereid door het moderamen. De predikanten spelen een belangrijke verbindende rol.



2.2. Commissies en gremia

In onze kerkelijke gemeenschap streven we ernaar dat ieder gemeentelid actief betrokken is bij het reilen en zeilen van de kerk. Hiervoor zijn verschillende mogelijkheden en kan ieder vanuit eigen roeping en talent bijdragen aan een bloeiende gemeente. In dit hoofdstuk gaan we in op de grootste commissies en gremia, die ook vertegenwoordigd zijn in de kerkenraad.

2.2.1. Kerkenraad

De kerkenraad is het bestuur van de Protestantse Gemeente Meppel en is verantwoordelijk voor het opstellen en uitvoeren van het beleid van de kerkelijke gemeente. Hierbij wordt rekening gehouden met diverse aspecten zoals erediensten, pastoraat, financiën, en gemeenteopbouw. De kerkenraad bestaat uit een voorzitter, een scriba, predikanten, pastorale ouderlingen, ouderlingen kerkrentmeester, diakenen en ouderlingen met een bijzondere taak (zoals rouw en trouw, eredienst of verzorgingstehuizen).

2.2.2. Moderamen

De kerkenraad kiest uit haar midden leden voor het moderamen. Het moderamen bestaat uit de voorzitters van de diverse gremia of hun plaatsvervanger. Het moderamen heeft als belangrijkste taak het voorbereiden van de vergaderingen van de kerkenraad. De verschillende gremia zijn vertegenwoordigd in het moderamen: pastoraal ouderling, kerkrentmeester, diaken, commissie eredienst, scriba, voorzitter en beide predikanten.

2.2.3. College van kerkrentmeesters

Het College van Kerkrentmeesters draagt de verantwoordelijkheid voor de financiën en het beheer van ons kerkelijke gebouw en de personen in dienst van de kerk. Ze zorgt ervoor dat de financiële middelen op een verantwoorde wijze worden ingezet en dat onze gebouwen goed worden onderhouden. Dat doet het CvK onder andere door het maken van de begroting en jaarrekening, het zorgdragen voor geldwerving (o.a. Actie Kerkbalans), het verhuren van De Samenstroom, het beheren van de roerende en onroerende zaken van de gemeente, zorg te dragen voor personeelsbeleid en het bijhouden van de archieven en registers van de gemeente. Het CvK wordt bijgestaan door denktanks die op projectbasis en onderwerp meedenken en doen met het college.

2.2.4. Diaconie

De Diaconie heeft als missie om te werken aan een samenleving, waarin wordt omgezien naar elkaar, met respect wordt omgegaan met onze leefwereld en rijkdom eerlijk is verdeeld. Ze ziet het als haar opdracht om te werken aan diaconale doelen, verlenen van bijstand aan hen die dat nodig hebben, signaleren van knelpunten in de gemeente en samenleving en het bevorderen van zorg voor het behoud van de schepping. Een credo is “geen woorden maar daden”: de diaconie DOET! Bijvoorbeeld door het organiseren van diverse diaconale activiteiten ten behoeve van steun aan stichtingen uit Meppel of Kerk in Actie.

Daarnaast heeft de diaconie een belangrijke taak tijdens de erediensten, in het bijzonder het ophalen en beheren van de collecte, het opstellen van een jaarlijks collecterooster en de uitvoering van het Heilig Avondmaal.

2.2.5. Pastoraat

Het doel van het pastoraat is om het omzien naar elkaar als essentieel kenmerk van onze gemeenschap te waarborgen en bevorderen. Alle gemeenteleden worden aangemoedigd om herders voor elkaar te zijn. Het pastoraat werkt zowel doelgroep- als wijkgericht. Zo zijn gesprekskringen primair met dezelfde leeftijdsgroep, maar wordt het bezoekwerk van contactpersonen op wijkniveau georganiseerd en zijn er wijkcoördinatoren. De predikanten hebben de wijken en de gesprekskringen onderling verdeeld. Het team pastorale ouderlingen vervult een coördinerende en organiserende rol. Zij organiseren activiteiten waar ontmoeting met elkaar centraal staat. Zij faciliteren en ondersteunen initiatieven van gemeenteleden en zien toe op de algehele coördinatie van het pastoraat. Daarnaast bezoeken pastoraal ouderlingen desgevraagd gemeenteleden. Een blijvende uitdaging in het pastoraat is het vinden van voldoende vrijwilligers; zowel voor ouderlingen als voor de organisatie van activiteiten.

2.2.6. Commissie Eredienst

De commissie Eredienst adviseert over het beleid van de erediensten en heeft als doel om de zondagse erediensten voor te bereiden en in goede banen te leiden. Er is speciale aandacht voor bijzondere diensten en de rol van kerkmuziek tijdens de dienst. Diensten worden regelmatig geëvalueerd. De commissie Eredienst organiseert voor de Veertigdagentijd en de Adventstijd aftrapavonden voor alle betrokken vrijwilligers. Daarnaast schrijft de commissie het Liturgieplan en basisliturgieën voor bijzondere diensten. Tot slot valt het beamteam onder de coördinatie van de commissie Eredienst.

2.2.7. Jeugd

Kinderen en jongeren hebben een volwaardige plek in onze gemeente. Het jeugdwerk organiseert activiteiten en voorzieningen om dit vorm en inhoud te geven. Zo coördineert het jeugdwerk voorzieningen als crèche (0-4 jaar) en kindernevendienst (4-12 jaar) tijdens de zondagse diensten, maar ook FUNd@ment en Follow Me voor middelbare scholieren. Samen met het pastoraat wordt meerdere keren per jaar Kliederkerk georganiseerd en zijn er voor jeugd en jongeren diverse activiteiten, zoals Paasnachtwake, Sirkelstag, Jongeren aan Zet etc.) Voor de leeftijdsgroepen 17+ en 20+ worden er gesprekskringen georganiseerd.

2.2.8. Communicatie

Communicatie is niet een echt gremium binnen de PG Meppel, maar wel in toenemende mate een belangrijk onderdeel van gemeente-zijn en heeft daarom een plek in het organogram. Verderop in het beleidsplan gaan we dieper in op diverse communicatieve onderwerpen en ontwikkelingen. Er is een werkgroep communicatie die zich hiermee bezighoudt.

2.3. Predikanten

De Protestantse Gemeente beschikt over 1,8 fte ruimte voor de invullingen van het predikantenteam. Op dit moment zijn er 2 predikanten binnen de gemeente. De predikanten verdelen in goed overleg hun werkzaamheden. Zo zijn pastorale taken per wijk verdeeld en begeleidt elke predikant enkele gesprekskringen. Op dit moment is er een grove verdeling afgesproken dat de ene predikant zich meer richt op jeugd en gezinnen en de andere meer op de oudere doelgroep. Dit is echter niet zwart-wit: beide predikanten dienen beide groepen te (kunnen) bedienen.

Belangrijk voor predikanten binnen de PG Meppel is hun kwaliteit om de eeuwenoude woorden van de Bijbel te kunnen vertalen naar de hedendaagse context. Dat maakt de verkondiging van het Woord aanspreekbaar en herkenbaar. We verwachten van onze predikanten dat ze creatief en inspirerend zijn en het geloof blijvend weten toe te passen op een snel veranderende wereld. Naast een rol binnen onze eigen gemeente, zien we een rol voor onze predikanten in de samenwerking met andere kerkelijke gemeenten. Bijvoorbeeld in het pastores-overleg of via Missie in Meppel.

Onze predikanten zijn herders van de gemeente en zowel op zondagochtend als doordeweeks aanspreekbaar en benaderbaar. Onze voorgangers zijn in staat om de gemeente te begeleiden in hun geloofsreis en de mooie en moeilijke momenten in het leven. Als gemeente zien we om naar elkaar en de predikanten geven daarin het goede voorbeeld.

Als kerkelijke gemeente willen we blijven investeren in de persoonlijke en professionele ontwikkeling van onze predikanten. Niet alleen vanuit goed werkgeverschap, maar omdat investeren in mensen ook investeren in de gemeente betekent.

Hoofdstuk 3: Visie en Missie

3.1. Onze visie en missie op het kerk-zijn

3.1.1. Missie

Als Protestantse Gemeente Meppel zijn wij een levendige christelijke gemeenschap die zich verbindt door ons geloof in God. Ons kompas is de Bijbel en ons voorbeeld is Jezus Christus. Deze bronnen van inspiratie vormen de kern van onze identiteit, die we vieren, uitdragen en waar we naar handelen. We zijn geroepen om dienstbaar te zijn aan onze medemens en betrokken te zijn bij de wereld om ons heen, zowel lokaal als wereldwijd.

3.1.2. Visie

De Samenstroom is een veelkleurige gemeente waarin eenieder welkom is en mee kan doen, zowel in de zondagse eredienst als bij doordeweekse activiteiten. Wij willen de liefde van Christus in woord en daad met mensen delen, en Bijbelse verhalen en liederen doorgeven aan nieuwe generaties. Wij vormen een gastvrije gemeenschap waarin muziek en zang, ontmoeting, talenten en het omzien naar elkaar een belangrijke rol spelen. We willen een betekenisvolle bijdrage leveren aan de Meppeler samenleving en werken geïnspireerd samen met andere lokale kerkgemeenschappen. Wij omarmen diversiteit en heten eenieder die op zoek is naar betekenis en zingeving van harte welkom. Wij vormen samen een open kring rond het licht van Gods goedheid.

De Protestantse Gemeente Meppel wil een gemeente zijn die

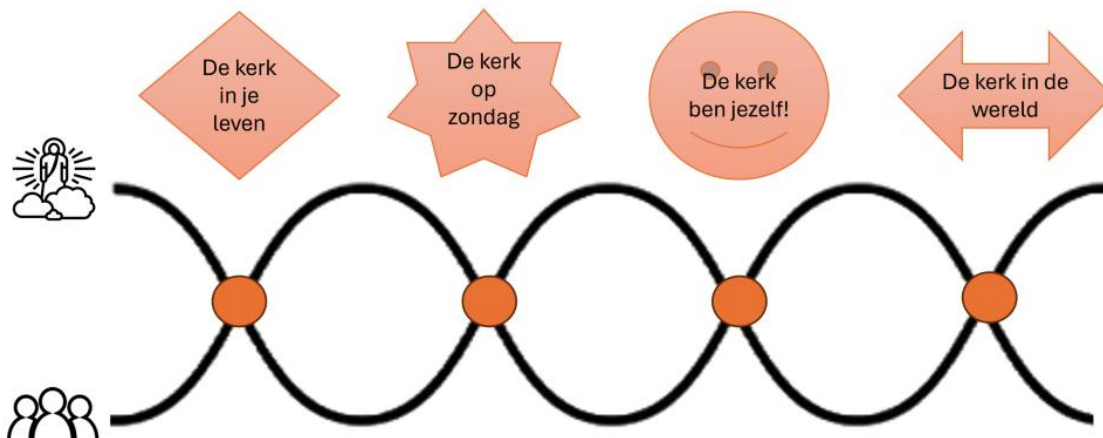
- open is (dagelijks en voor elke generatie) en waar mensen zich welkom voelen.
- naar buiten gericht is, iets betekent voor de samenleving (onze naasten dichtbij en veraf) en een inspiratiebron vormt voor anderen om dat ook te doen.
- van omzien naar elkaar haar kernwaarde maakt: we staan voor elkaar klaar in vreugde en verdriet.
- de liefde van Christus in woord en daad naleeft.
- veelkleurig is, waarbij verscheidenheid niet leidt tot scheiding.
- haar geloof viert op zondagmorgen en op andere momenten, in diensten/vieringen voor elke generatie.
- de gelegenheid geeft om elkaar te ontmoeten.
- duurzaam is.
- ruimte biedt aan veranderingen.
- haar leden vorming/scholing aanbiedt in geloof/zingeving en die mensen helpt om hun talenten te ontwikkelen en in te zetten voor gemeente zijn.
- een slagvaardige organisatie heeft waarin ieder verantwoordelijkheid neemt en vertrouwen krijgt.
- open en helder informeert en communiceert.

3.2. Uitgangspunten

De basis van onze gemeente staat beschreven in artikel IV van de kerkorde. Die zegt dat de gemeente, geholpen door de Heilige Geest, een taak heeft om het Woord van God te delen door het Evangelie te verkondigen en door de doop en avondmaal te vieren tijdens de kerkdiensten. Ook moet de gemeente bidden, zich inzetten voor het verspreiden van het geloof, helpen bij diaconale taken, voor elkaar zorgen, zich geestelijk ontwikkelen, en alles doen om het lichaam van Christus sterker te maken. Dit is waar het allemaal om draait in de kerk. Verder zegt ordinantie 2, artikel 1, dat een gemeente een groep mensen is die samenkomt rondom het Woord van God en de sacramenten, zoals de doop en het avondmaal. In ordinantie 2 staan nog meer regels over de gemeente. En de Generale Regelingen leggen verder uit hoe sommige regels uit de kerkorde toegepast moeten worden. Gemeenten moeten beschikken over een plaatselijke regeling. In navolging op dit beleidsplan wordt er in 2025 gewerkt aan een actualisatie van de onze.

Hoofdstuk 4: Onze ambities

Samenstroom zegt het al: een plek waar stromen samenkomen. Vanuit die gedachte is dit beleidsplan opgebouwd in “vier knooppunten”: plekken waar de stromen van geloof en mens samenkomen en waar volgens ons de kerk van betekenis kan zijn. Deze thematische indeling raakt de diverse onderdelen van kerk- en gemeentezijn, waarbij meerdere gremia en commissies een rol spelen. Hieronder een visuele presentatie van de vier knooppunten, die daaronder in de hoofdstukken uitgewerkt worden. We benoemen per knooppunt een ambitie en vervolgens acties om die ambitie te realiseren.



4.1 De kerk in je leven

4.1.1. Ambitie

De Samenstroom wil er voor jou zijn: in goede en slechte tijden. Van het begin met een geboorteroos als welkom in de gemeente, eventuele doop- of zegen, crèche en kindernevendienst, tot gesprekskringen voor jeugd en volwassenen, ouderen, pastorale zorg en tot slot de uitvaart. Vaak kiezen mensen ervoor om belangrijke levensmomenten bewust met God te delen. Als kerk willen we daar een rol in spelen: met bescheiden attenties en acties laten we dit zien.

Als kerk voelen we ons ook verantwoordelijk voor het begeleiden en helpen doorleven van levensvragen en geloofsofvoeding. Dat doen we door vorming en toerusting voor elk gemeentelid beschikbaar te stellen in de vorm die bij hen past. We bieden activiteiten aan zowel voor verschillende doelgroepen, als gemeentebreed.

4.1.2. Uitvoering

Met vaste rituelen geven we vorm aan belangrijke momenten in iemands leven. De komende 5 jaar werken we (verder) aan:

- Liturgieplan voor een doop- of zegendienst (actie Commissie Eredienst). Hierin vinden we het belangrijk dat het een dienst voor- en door doopouders is. Samen met de (jeugd)ouderling bereidt de predikant de dienst met hen voor.
- Eenduidigheid bij het herdenken van overleden gemeenteleden. We brengen het steentje naar het stiltecentrum en als gemeente staan we letterlijk een moment stil. De Gedachtenisdienst blijft een belangrijke en bijzondere dienst, voor de nabestaanden en ons als gemeente.
- We heten gemeenteleden elke zondag welkom met “We vormen een open kring rond het licht van Gods goedheid” omdat dat centraal staat in onze visie van gemeente-zijn.
- Het Avondmaalsprotocol is duidelijk en herkenbaar voor iedereen: predikanten, dienstdoende ouderlingen en diakenen, maar vooral ook voor gemeenteleden.
- Bloemen zijn een teken van betrokkenheid. De bloemengroet wordt afgekondigd en bloemen blijven zichtbaar aanwezig in de dienst. Bij geboorte wordt er een roos naar de kersverse ouders gebracht als een teken van verbinding en feest.

- Pastorale zorg bij overlijden blijft prioriteit voor de predikanten. Voor de gemeente is verbinding door middel van afkondiging in de dienst, het steentje en een in memoriam in Gaandeweg van blijvende waarde. De stiltekapel is een plek van herdenking en bezinning.
- Met feestdagen vieren we feest! Diensten zijn laagdrempelig, muzikaal en het vieren staat centraal.

Vorming en toerusting is er voor iedereen en daarom gaan we door met succesformules:

- Kliederkerk is er voor jonge gezinnen, met kinderen tussen 0-4. We zoeken naar een manier om Kliederkerk en de “gewone kerk” met elkaar te verbinden.
- Crèche en kindernevendienst zijn hoekstenen voor onze gemeente. We blijven investeren in onze vrijwilligers en kinderen. We bieden een divers en aansprekend aanbod aan activiteiten voor kinderen van 0-12.
- FUNd@ment is er voor de oudere kinderen. We stimuleren verbinding en zichtbaarheid in de zondagsdienst.
- Er wordt belijdeniscatechese aangeboden voor eenieder, - jonger of ouder -, die belijdenis van het geloof wil afleggen.
- Gesprekskringen zijn een manier om gemeente-zijn en vorming te combineren. Predikanten begeleiden deze groepen in combinatie met eigen initiatief van de groep zelf. Elke groep heeft een (seizoens-)coördinator, die ook fungeert als verbinder tussen kerk en kring. De gesprekskringen wordt gevraagd iets te doen voor de gemeente; hetzij een zondagsdienst of verbindende activiteit. Dit stimuleert zichtbaarheid en gemeenschapszin.
- Verdieping wordt bijvoorbeeld georganiseerd in de vorm van Het Joods Leerhuis en Bijbelstudie.

4.2 De kerk op zondag

4.2.2. Ambitie

Op zondag komen we als gemeente samen om de Eredienst te vieren, elkaar en God te ontmoeten, en ook letterlijk te *ont-moeten*. De veelkleurigheid van onze gemeente zien we terug in de Erediensten. Deze zijn aantrekkelijk en mensen willen graag komen. Er is plek voor samen vieren, samen bezinnen en samen stil zijn. We vormen een open kring rond het licht van Gods goedheid: we heten iedereen een hartelijk welkom. Na de dienst staat ontmoeting centraal en drinken we met elkaar een kop koffie, thee of limonade. We verlaten het pand met opgewekte en positieve energie: klaar voor een goede zondag en een goede week. We zorgen dat eenieder die dat wil bij de dienst kan zijn door het aanbieden van kerkvervoer en de mogelijkheid om diensten online en/of op een later moment terug te kijken.

Onze diensten zijn aantrekkelijk en veelkleurig. Naast de herkenbare en vertrouwde liturgische elementen in de dienst is er ook ruimte voor afwisseling. We ontdekken met elkaar nieuwe liederen, liturgische elementen, en inzichten die de predikanten met ons delen. De preken zetten ons aan tot bezinning: over de Bijbel, het geloof, de wereld om ons heen en onze rol daarin of over onszelf. De liederen inspireren ons en brengen ons samen: kijken en luisteren is fijn, maar samen zingen is een vorm van verbinding die ons aanspreekt. We maken gebruik van talenten van gemeenteleden, bijvoorbeeld als lectoren, muzikanten, koor, cantorij, jeugdband. Op zondag zijn ook de kinderen zeer welkom. We bieden Kindernevendienst aan voor de basisschoolleeftijd en voor kinderen jonger dan 4 is er crèche. Tijdens de zegen is iedereen weer terug in de kerkzaal. In de dienst is er een kindermoment. Voor lief en leed is er op zondag plek. We bezorgen bloemen naar gemeenteleden die een hart onder de riem kunnen gebruiken. Bij een overlijden staan en zijn we letterlijk stil. Een geboorte vieren we met een roos.

4.2.3. Uitvoering

- We heten gemeenteleden en gasten bij binnenkomst welkom. Gastdames- en heren zijn het eerste gezicht van onze gemeente.

- Koffiedrinken na de dienst is belangrijk voor gemeente-zijn. We zorgen voor goede ruimtes voor iedereen: zitplekken, statafels en plek voor de kinderen. Er is gelegenheid tot het geven van een vrijwillige bijdrage voor de koffie-kosten.
- We wisselen reguliere diensten af met 'bijzondere' diensten, zoals een Jeugdendienst, TOP2000-dienst, Startzondag of andere feestelijke gelegenheden.
- We bereiden bijzondere diensten goed voor. Voor de Advents- en Veertigdagentijd werken we met aftrapavonden voor alle betrokken commissies.
- De commissie Eredienst evalueert periodiek bijzondere diensten. Ze haalt daarbij ook input op uit de gemeente. Gemeenteleden delen actief met de commissie hun aandachtspunten.
- In bijzondere diensten gaan onze eigen predikanten voor. Gedurende het jaar maken we daarnaast waar nodig dan wel wenselijk gebruik van gastpredikanten. Dit geeft het liturgisch jaar afwisseling en kleur.
- We staan open voor ideeën en initiatieven van gemeenteleden over de invulling van de Eredienst. Gesprekskringen worden bijvoorbeeld gevraagd een dienst te organiseren en sommige gemeenteleden lezen als lector met ons de Bijbel. Voor het kindermoment vragen we, naast de predikanten, bijdragen van de kindernevendienst of andere gemeenteleden.

4.3 De kerk ben je zelf!

4.3.1. Ambitie

Omzien naar elkaar: die term kwam het meest voorbij in de gesprekken die we hebben gevoerd over welke gemeente we willen zijn. Een gemeenschap van mensen die er voor elkaar zijn: op zondag en daarbuiten. De kerkenraad vervult een coördinerende en faciliterende rol en gemeente zijn we met elkaar.

We zien het als taak om activiteiten te organiseren en mogelijkheden te creëren waar gemeenteleden elkaar kunnen ontmoeten. Pastoraat is primair gericht op het samenbrengen van groepen mensen, zodat het omzien naar elkaar vorm en inhoud krijgt. Individuele aandacht blijft beschikbaar voor hen die daarom vragen.

De gemeente mag een breed aanbod aan activiteiten en pastorale zorg verwachten. Dit valt of staat bij de eigen inzet van gemeenteleden en dat vraagt een actieve houding van iedereen. Dat kan bijvoorbeeld door te helpen organiseren van activiteiten, je aan te melden voor kerkvervoer, als contactpersoon of door ambtsdrager te worden.

4.3.2. Uitvoering

Gemeente-zijn valt of staat met de inzet van vrijwilligers. Daarom zetten we de komende vijf jaar in op een campagne voor het werven van vrijwilligers. Dat betekent onder andere:

- We investeren in zichtbaarheid van de onzichtbare krachten: onze vrijwilligers. Door te delen wat gemeenteleden voor elkaar doen wordt duidelijk welke taken en activiteiten er te doen zijn. We organiseren periodiek een "banenmarkt" om nieuwe vrijwilligers te zoeken.
- We willen beter worden in het definiëren van taken en klussen. We zien dat er meer bereidheid is bij mensen om zich in te zetten voor een eenmalige of tijdelijke klus, dan voor een meerjarig commitment in de vorm van een ambtsdragerschap. We zien ook dat diezelfde mensen vaak ook bereid zijn om 'van klus naar klus' te gaan: het is immers ook heel leuk om iets voor de kerk te doen!
- De kerkenraad wordt meer coördinerend van aard. In plaats van alles zelf te organiseren, zijn ouderlingen coördinator voor bepaalde groepen of taken. De uitvoering kan dan gedaan worden door vrijwilligers die enthousiast worden van een taak of klus, commissies of werkgroepen.
- We benutten onze digitale middelen beter voor het doen van mededelingen. Denk aan de beamer, een scherm in de foyer, onze communicatiemiddelen (nieuwsbrief, gaandeweg en social media) en op de website is altijd terug te vinden wat er te doen is. Ook verkennen we de mogelijkheid om een kerkapp te gaan gebruiken.

- We zetten onze vrijwilligers meer in het zonnetje. Dat kan door een bedankje, maar vooral ook door gezien en erkend te worden. Dat is een taak van ons allen, maar in het bijzonder van de kerkenraad.
- Als kerkelijke gemeente hebben we ons te houden aan de AVG (privacywetgeving). We leggen in onze plaatselijke regeling vast hoe we daarmee om willen gaan, zodat strenge regels niet ten koste gaan van mogelijkheden tot onderlinge verbondenheid.

Omzien naar elkaar is een taak van ons allen. Als kerk faciliteren we verbinding op meerdere manieren:

- We organiseren activiteiten voor alle leeftijdsgroepen (zoals een pubquiz, lunch voor liefhebbers etc.). We zijn enthousiast over initiatieven van gemeenteleden zelf en stimuleren verbinding tussen de verschillende gremia en commissies.
- We organiseren activiteiten op wijkniveau. Zo leer je ook nog eens je burens beter kennen!
- We organiseren activiteiten op leeftijdsgroep. Gesprekskringen, maar ook de vele jeugdactiviteiten zijn hier een mooi voorbeeld van. We merken dat contact met leeftijdsgenoten helpt met gevoel van onderlinge verbondenheid.
- We bezoeken mensen die daar behoefte aan hebben, als kerkenraad en predikanten samen, maar een bezoek van een gemeentelid is ook een bezoek van 'de kerk'.

Ook financieel nemen gemeenteleden verantwoordelijkheid. Met een blijvend jaarlijks te kort zijn we gedwongen nog meer een beroep te doen op de vrijgevigheid van gemeenteleden. We willen daarom investeren in:

- Actie Kerkbalans. Het moet interessanter en makkelijker worden om bij te dragen aan de PG Meppel. Communicatie rond Actie Kerkbalans wordt aantrekkelijker. De uitstraling moet zijn dat je zo enthousiast wordt van de plannen van De Samenstroom, dat je daar graag aan bijdraagt. Het is voor de gemeente duidelijk welke financiële keuzes er gemaakt kunnen en moeten worden en wat daarvoor nodig is. We blijven door ontwikkelen aan nieuwe manieren om bij te dragen, bijvoorbeeld digitaal.
- We organiseren veel als gemeente en het meeste is gratis. We willen ook toegankelijk zijn voor iedereen, of je nu een grote portemonnee hebt of niet. Tegelijkertijd mag de kostendekkendheid wel omhoog. We gaan bij sommige activiteiten de (vrijwillige) bijdrage verhogen.
- Als Diaconie blijven we investeren in zichtbaarheid van onze doelen. De toelichtingen in de kerkdienst zijn daar een mooi voorbeeld van, evenals de vele manieren waarop giften gegeven kunnen worden.

4.4 De kerk in de wereld

4.4.1. Ambitie

Waar de bron van Gods liefde voor ons in de Bijbel kenbaar wordt gemaakt, is de bron van ons gemeente zijn de wereld om ons heen. Gemeenteleden zijn niet alleen "PG Meppelers", maar Meppeler, Drent, vader of moeder, zoon of dochter, broer of zus. We willen een actieve bijdrage leveren aan de gemeenschap en wereld om ons heen. We dragen zorg voor de Schepping en we zijn Groene Kerk. We herkennen de verbondenheid van ons als kerk met de Joodse wortels van Jezus en verdiepen kennis hierover onder andere door het Joods Leerhuis en Bijbelstudie. De Samenstroom is een toegankelijke gemeente én gebouw. We willen 24/7 kerk-zijn. We professionaliseren onze openstelling en verhuurmogelijkheden. We werken daarbij samen met lokale organisaties en ondernemers.

4.4.2. Uitvoering

Missie in Meppel

We zijn er niet alleen voor onszelf; daarom streven we ernaar de liefde van God daadwerkelijk in deze wereld te brengen, door te dienen en te helpen waar nodig. Een gemeente die zich inzet voor de oecumene. We zijn actief betrokken bij twee oecumenische initiatieven in Meppel, waar bijna alle kerken en geloofsgemeenschappen aan deelnemen: Missie in Meppel en het Pastoresconvent. Missie in Meppel heeft

als doel om in Meppel dienstbaar te zijn aan de Meppelers door in woord en daad de liefde van Jezus te laten zien. Door gezamenlijke activiteiten laten we daarbij de eenheid van kerken zien.

Waar mogelijk zoeken we verbinding met andere kerkgenootschappen, bijvoorbeeld in het Jeugdwerk en in de Advents- en Veertigdagentijd met de Avondgebeden. De samenwerking willen we komende jaren continueren en waar mogelijk uitbreiden.

Groene

Kerk

De Samenstroom is een Groene Kerk. Mét hoofdletters, want we horen bij de samenwerking Groene Kerken. Deze groep heeft als doel om het verhaal van de Schepping praktisch handen en voeten te geven. Als kerkgemeenschap hebben we al flink geïnvesteerd in ons nieuwe duurzame gebouw. Maar we willen meer doen. Zo blijven we inzetten op *FairTrade* en willen we het begrip 'Groene kerk' samen met de gemeente de komende jaren meer gaan laden. Dat kan zowel fysiek (investeringen in- en om het gebouw, inkoop goederen) als qua vorming en toerusting (inspiratie-avonden, van elkaar leren). Tijdens speciale kerkdiensten staan we stil bij wat de aarde ons geeft (bid- en dankdag, groene dienst).

Diaconie

De Diaconie staat voor barmhartigheid en gerechtigheid dichtbij en wereldwijd. Ze komt op voor mensen die in de knel zitten, wat de oorzaak daarvan ook is. De diaconie ziet het als haar opdracht om naar vermogen te werken aan diaconale doelen, het verlenen van bijstand, verzorging en bescherming van wie dat nodig hebben, het signaleren van knelpunten in de kerk en samenleving en het bevorderen van de zorg voor het behoud van de schepping. Diaconale betrokkenheid wordt bevorderd onder gemeenteleden door het organiseren van diverse activiteiten, toelichtingen bij de collecte en communicatie.

Om in verbinding te blijven met de Meppeler gemeenschap onderhoudt de diaconie contacten met diverse stichtingen in Meppel, zoals de Arme kant van Meppel, Leenfonds Meppel en Schuldhulpmaatje. De diaconie ondersteunt daarnaast actief het platform Samen Solidair, wat een samenwerking is van diverse goede-doelen stichtingen in Meppel.

Hoofdstuk 5: Kerk-zijn in verbinding

5.1. Communicatie

Om als gemeenschap met elkaar in verbinding te blijven is goede communicatie onmisbaar. We maken nu al gebruik van meerdere kanalen, zoals het kerkblad Gaandeweg (maandelijks), de digitale nieuwsbrief (wekelijks), sociale media, kerkradio en website. Over belangrijke zaken informeren we gemeenteleden via een brief.

We zien dat tijden veranderen en dat er een groter beroep wordt gedaan op digitale zichtbaarheid en verbondenheid. De nieuwsbrief is daar een mooi voorbeeld van: doordat deze wekelijks verschijnt kunnen we gemeenteleden actueel informeren. Ook de Diaconie maakt gebruik van digitalisering, doordat bijvoorbeeld giften nu ook via de Appostel-app kunnen worden gegeven. Diensten zijn terug te kijken via onze website. Naast deze ontwikkeling blijven we aandacht houden voor gemeenteleden die geen toegang hebben tot deze digitale middelen en zal er een vorm van analoge communicatie mogelijk blijven; bijvoorbeeld door het printen en bezorgen van de digitale nieuwsbrief.

De komende jaren willen we de communicatie verder professionaliseren en investeren in onderlinge verbondenheid. Eén manier daarvoor is een kerk-app, waar veel gemeenten in Nederland al gebruik van maken. Een werkgroep gaat aan de slag met het verkennen van de mogelijkheden hiervan.

5.2. Gaandeweg

Ons kerkblad Gaandeweg wordt veel gelezen. Dit kerkblad verschijnt maandelijks en wordt bij abonnees thuisbezorgd. Het biedt ruimte voor meer gedetailleerde informatie, columns van predikanten en vanuit de diverse gremia, verdiepende artikelen en interviews en een langere termijn activiteiten kalender. Tegelijkertijd zien we dat het moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden voor de redactie en om te komen tot kopij. Samen met de redactie van Gaandeweg wordt de komende periode verkend hoe de toekomst van het kerkblad eruit kan komen te zien en in welke vorm. We willen dit ook bezien in relatie tot de doorontwikkeling van de nieuwsbrief. We hebben hierbij aandacht voor enerzijds de behoefte aan actuele informatie en anderzijds meer ruimte voor verdieping.

5.3. Nieuwsbrief

De nieuwsbrief verschijnt wekelijks op vrijdag en heeft als belangrijkste doel het informeren over de komende zondagsdienst. Zo staat de liturgie vermeldt en aan welke gemeenteleden de bloemengroet die week gaat. Daarnaast is in de nieuwsbrief ruimte voor actuele, praktische informatie en oproepen voor activiteiten. De nieuwsbrief is openbaar toegankelijk: iedereen (lid of geen lid) kan zich hiervoor aanmelden.

In samenhang met de ontwikkelingen van Gaandeweg en een eventuele kerkapp, wordt ook de doorontwikkeling van de nieuwsbrief komende periode vormgegeven.

5.4. Website

Een website is een belangrijke basis voor vindbaarheid en informatie. Zowel gemeenteleden als geïnteresseerden kunnen op de website belangrijke informatie over de Protestantse Gemeente Meppel en De Samenstroom vinden. Achtergrondinformatie zoals missie, visie en dit beleidsplan, maar ook meer informatie over de verschillende activiteiten en het terugkijken- of luisteren van kerkdiensten. Het actueel houden van de website vraagt actief beheer. Een ontwikkeling zou een afgeschermd gedeelte kunnen zijn waar we bijvoorbeeld makkelijker foto's met elkaar kunnen delen.

5.5. Social media

Sociale media is primair bedoeld voor externe berichtgeving. Het doel is om als kerk meer naar buiten te treden en mensen enthousiast te maken voor activiteiten die in de kerk plaatsvinden. Als Protestantse Gemeente Meppel willen we komende jaren meer naar buiten treden en zodoende activiteiten ook onder de aandacht brengen van niet-leden. Aandachtspunten bij goed social media gebruik is taalgebruik (kort, bondig), aantrekkelijke beelden (posters, foto's) en een actief beheer: social media is snel en actueel. We maken op dit moment gebruik van de volgende sociale mediakanalen: Youtube, voor het terugkijken van kerkdiensten met beperkte levensduur en Facebook en Instagram voor nieuwsberichten over activiteiten en het met toestemming delen van foto's. Gesprekskringen en gremia maken daarnaast veel gebruik van Whatsapp voor praktische afstemming en onderlinge verbondenheid.

5.6. Kerk app

De eerste helft van 2025 willen we met een werkgroep communicatie verkennen welke kansen en mogelijkheden er zijn voor het gebruik van een kerk-app. Dit wordt in samenhang gezien met actuele ontwikkelingen rond het kerkblad en de nieuwsbrief: kanalen moeten complementair aan elkaar zijn. De werkgroep kijkt naar welke behoefte en ambitie we hebben op het gebied van communicatie, en een app in het bijzonder, en onderzoekt welke functionaliteiten we dan zoeken. Denk bijvoorbeeld aan chatmogelijkheden ter vervanging van Whatsapp en een actuele activiteitenkalender

Hoofdstuk 6: Financiën

6.1. Financieel perspectief

Het uitgangspunt voor een gezonde en toekomstbestendige gemeente is een situatie waar inkomsten en uitgaven in balans zijn. De Protestantse Gemeente Meppel kiest voor ‘pastoraat voor stenen’, wat onder andere heeft geleid tot het afstoten van 2 gebouwen en het aanstellen van 1,8 fte predikant. Ons beleid is gericht op een sluitende begroting. Helaas is het financieel perspectief voor de komende jaren zorgelijk, wat ervoor zorgt dat er komende periode lastige keuzes gemaakt moeten worden.

6.1.1. Meerjarenprognose en reservepositie

Op basis van de begroting 2024 is een meerjarenprognose opgesteld, die op basis van ongewijzigd beleid de financiële (dis)balans in beeld brengt. Was het begrote exploitatietekort over 2024 begroot op ruim €83.000,00, de eerste berekening van de begroting over 2025 laat dit te kort oplopen tot ongeveer €100.000. De spagaat van minder leden en daardoor minder vrijwillige bijdragen enerzijds en anderzijds de stijging van de lonen en de toenemende inflatie zorgen ervoor dat het gat tussen inkomsten en uitgaven steeds groter wordt.

Duidelijk is dat door de structurele tekorten ook onze reservepositie nadelig wordt beïnvloed. Op 31 december 2023 bedroeg het eigen vermogen van onze kerk een bedrag van € 1,3 miljoen. Waarvan het grootste deel bestaat uit vastgoedbezittingen (kerkelijk Centrum en Pastorie).

Het jaarlijkse te kort aan de ene kant en het geringe vermogen/liquide middelen aan de andere kant noodzaken dat op korte termijn naar structurele oplossingen wordt gezocht voor een gezondere financiële toekomst. Het College van Kerkrentmeesters wordt hierin bijgestaan door ervaren mensen die enerzijds vanuit financieel perspectief meedenken en anderzijds vanuit commercieel perspectief. Zo zijn er nog onbenutte kansen voor verhuur of medegebruik van De Samenstroom om de inkomsten te verhogen. Tegelijkertijd wordt er een dringend beroep gedaan op gemeenteleden om, met respect voor ieders mogelijkheden, meer bij te dragen.

6.2 Acties en instrumenten

Het College van Kerkrentmeesters kent meerdere instrumenten om inkomsten te verhogen en kosten te verlagen. De belangrijkste inkomstenbron zijn de jaarlijkse bijdragen van gemeenteleden, opgehaald via de jaarlijkse Actie Kerkbalans. Andere inkomsten bestaan uit collectes en giften (bijv. legaten) en de opbrengst uit verhuuractiviteiten van De Samenstroom.

6.2.1. Werkgroep financiën

Vanwege de zorgelijke financiële situatie is het noodzakelijk dat we creatief gaan nadenken over manieren om de kosten en inkomsten meer in balans te brengen. Het college van kerkrentmeesters is voornemens om een werkgroep van gemeenteleden in het leven te roepen om mee te denken (en doen) over manieren om bijv. de inkomsten te vergroten. Denk hierbij aan gerichte campagnes voor verschillende doelgroepen (bijv. de niet-betalers, persoonlijke benadering) en over de verschillende manieren om je gift te kunnen geven (bijv. meerjarig i.v.m. belastingaftrek, middels legaten etc.)

6.2.2. Actie Kerkbalans

De oproep om de vrijwillig bij te dragen in de kosten van onze kerk is gecentreerd in de jaarlijkse Actie Kerkbalans. De opbrengst van Actie Kerkbalans staat elk jaar onder druk. We zien dat de bereidheid tot giften nog groot is bij de oudere generaties, maar met de ingezette vergrijzing staat die continuïteit onder druk. Om ook voor jongere groepen de mogelijkheid tot giften te vergemakkelijken, wil het college van kerkrentmeesters meer inzetten op digitalisering. Nu wordt Actie Kerkbalans nog fysiek rondgebracht, maar afgelopen jaar is al gestart met een pilot voor benadering per e-mail en betaling per iDeal. Ook

communicatief willen we meer aandacht besteden aan Actie Kerkbalans, door onder andere inzicht te geven in wat er gebeurt met je gift en de noodzaak voor bijvoorbeeld indexeringsomkering om inflatie en loonkostenstijging op te vangen. We streven ernaar dat ieder gemeentelid minstens de jaarlijkse afdracht aan de PKN bijdraagt.

6.2.3. Verhuur De Samenstroom

Ons nieuwe kerkelijk centrum De Samenstroom is verbouwd met onder andere multifunctionaliteit en bredere openingstijden als uitgangspunt. Daar plukken we als gemeente zelf de vruchten van met vele activiteiten voor jong en oud, maar daarmee is het pand ook erg geschikt voor verhuur aan derden. We zien dat verschillende organisaties, de gemeente Meppel en ondernemers (o.a. het Ondernemersgala) ons weten te vinden. De komende jaren willen we verder doorbouwen aan professionalisering van het beheer van de Samenstroom en daarmee de verhuurmogelijkheden. Er is een pilot gestart met gerichte marketing met als doelgroep bedrijven en instellingen voor incidentele verhuur. Een andere mogelijkheid is het verkennen van medegebruik van een andere kerkelijke gemeente van De Samenstroom. Zo'n samenwerking is dan van meer structurele aard.

Hoofdstuk 7: Evaluatie

De looptijd van dit beleidsplan is 2025-2030. Jaarlijks toetst de kerkenraad de plannen voor het komende jaar, zoals geuit in de begroting, aan de ambities van het beleidsplan. De behaalde resultaten worden vertaald in het jaarverslag.