

Verkorte weergave met de hoofdpunten van het

Beleidsplan 2012- 2017

College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente Meppel.

Inleiding.

Het College van Kerkrentmeesters van de Protestantse Gemeente te Meppel (hierna te noemen CvK) biedt u hierbij haar beleidsplan voor de komende 5 jaar aan. In deze periode van veranderende economische en maatschappelijke ontwikkelingen gaan we ook als kerk op zoek naar (nieuwe) antwoorden met het oog op een vertrouwensvolle toekomst.

Het CvK heeft in dit beleidsplan keuzes gemaakt met als doel een vaste waarde als Protestantse Gemeente in Meppel te zijn en te blijven. We hebben getracht een overzichtelijk stuk te maken met heldere keuzes.

Financiën

- **Actie kerkbalans:**

Kritisch kijken naar hoe de jeugd te benaderen t.a.v. actie kerkbalans. Deze groep is zich nauwelijks bewust van het belang van deze actie. Meer initiatieven ontplooiën om bovenstaande groep te bereiken om zo in de toekomst verzekerd te blijven van inkomsten uit de actie kerkbalans.

Administratie financiën: De jaarrekening/begroting wordt onder regie van de penningmeester in samenwerking met het kerkelijk bureau opgesteld. Het CvK kiest hierin voor verdergaande automatisering en professionalisering van de financiële administratie. Het CvK zal dit gekozen beleid ook in de toekomst bewaken als het gaat om vervanging van mensen op posities die betrekking hebben op financiële administratie. Het CvK wil toe naar standaard procedures rondom collectes, verhuur e.d. die sluitend en controleerbaar zijn.

Met de betrokken medewerkers worden duidelijke afspraken gemaakt over tekenbevoegdheden en budgetlimieten.

Gebouwen: Oude kerk, Maria kerk, Trias, Kerkelijk bureau,

Investerings in gebouwen, die niet direct hebben te maken met veiligheid, voor de periode waarin we nog geen uitspraken hebben gedaan over de toekomst van onze gebouwen beperken we tot een nader te bepalen bedrag.

Beleid vastleggen in een meerjarig onderhoudsplan welke jaarlijks wordt geactualiseerd bij het vaststellen van de begroting.

Beslissingen rondom de Grote of Maria Kerk worden waar nodig getoetst aan de regelgeving van Monumentenzorg. Verwacht mag worden dat de beschikbare subsidiestromen vanuit de overheid sterk zullen verminderen. Dit vraagt om nieuw beleid in de komende jaren.

Verhuur:

Verhuur van ruimten aan niet kerk- gebonden groeperingen moet financiën gaan opleveren en niet gaan kosten. Resultaat van de verhuur moet winst als oogmerk hebben. Duidelijk benoemen wie wel horen tot de kerk -gebonden groeperingen. Willen we voor de langere termijn een professioneel verhuurbeleid voeren voor Trias en onze andere gebouwen dan zal ook goed gekeken moeten worden naar de (betaalde) personele bezetting.

Personeel

Kosters: Het CvK streeft er naar de kostertaken rondom een kerkdienst uit laten voeren door vrijwilligers. Beheer van Trias zal door een professional moeten gebeuren. Deze functionaris moet beschikken over de vereiste horeca diploma's. Dit is mede afhankelijk van de toekomstige invulling van deze locatie.

Administratief personeel:

Professionaliteit en deskundigheid en continuïteit zijn hier belangrijke uitgangspunten. Bij mutaties zorgen voor duurzame invulling gericht op de toekomst. Aantal specifieke taken zijn uitgezet bij een deskundige, externe, organisatie op dat gebied.

Voor lange termijn ook een dialoog aangaan over samenwerking met andere kerkelijke bureaus in Drenthe.